



## Szállítói szabályzat

**Imperial Logistics International B.V. & Co. KG**

[www.imperiallogistics.com](http://www.imperiallogistics.com)

customise • collaborate • compete

**Imperial<sup>™</sup>**  
**logistics**



**„Globálisan tevékenykedő vállalatként különös felelősséggel tartozunk a tisztességes munkahelyi és társadalmi előírások betartásáért.”**

Carsten Taucke, az Imperial Logistics International B.V. & Co. KG vezérigazgatója

Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

Szinte naponta tudósít a média elviselhetetlen munkakörülményekről, amelyek között mindennapi fogyasztói termékeink egy részét is gyártják. A munkavédelem, a munkavállalói jogok, a szabályozott munkaidő és a tisztességes fizetés a világ számos pontján még mindig ismeretlen fogalmak. Az embertelen munkakörülmények ismertté válása után örvendetes módon már sok vállalat vezetett be ellenőrzési és minőségbiztosítási rendszereket szállítói összeszerelő üzemeiben. Ezek a rendszerek garantálják, hogy a termékek előállítása tisztességes és méltányos munkakörülmények között történik.

Ha a munkahelyi és társadalmi előírások betartásáról van szó, semmi esetre sem mutogathatunk a harmadik világ államaira és a feltörekvő országokra. Az elfogadható munkakörülmények és az tisztességes fizetés – Németországot is beleértve – Európában sem mindenütt magától értetődő tényezők.

A fenntarthatóság társadalmi összetevői iránt is különösen elkötelezett vállalatként figyelünk arra, hogy szállítóinkat emberségesen és környezetkímélő módon kezeljük. Globálisan tevékenykedő vállalatként tudatában vagyunk az ember és környezete iránti különleges felelősségünknek. Etikai kódexünk számításba veszi ezt a felelősséget, és meghatározza a saját vállalati magatartással szemben támasztott követelményeket. Az Etikai kódexünkben rögzített értékeket átültettük a jelen szállítói szabályzatba.

Szállítóinktól elvárjuk, hogy szabályzatunk szellemében cselekedjenek. A szabályzatban ismertetett értékek körültekintő betartása a szállítók<sup>1</sup> és az Imperial<sup>2</sup> közötti együttműködés alapja.

<sup>1</sup> A „szállító” fogalom az Imperial összes szállítóját és szolgáltatóját, valamint a velük kapcsolatban lévő vállalatokat is magában foglalja  
<sup>2</sup> Az „Imperial” az Imperial Logistics International B.V. & Co. és az Imperial Mobility International B.V. céget, valamint leányvállalataikat jelenti

## Cél

A jelen szállítói szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) támogatja a nemzeti és nemzetek feletti előírások betartása iránti önkéntes kötelezettségvállalásunkat. Ide tartoznak többek között a munkahelyi és társadalmi előírások, az ENSZ Globális Megállapodásának tíz elve, az Emberi Jogok Általános Nyilatkozata, a polgári és politikai jogok nemzetközi egyezségokmánya, a gazdasági, szociális és kulturális jogokról szóló nemzetközi egyezségokmány, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető munkaügyi normái, az ILO multinacionális vállalatokra és a szociálpolitikára vonatkozó elvi nyilatkozata, az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelvei és a Felelős Gondoskodás Egyetemes Nyilatkozata (Responsible Care® Global Charter).

## Érvényességi terület

A Szabályzat meghatározza a szállítókkal és a szállítók által megbízott munkavállalókkal, szervezetekkel és alvállalkozókkal szemben támasztott elvárásokat. A szállító alkalmas módon biztosítja, hogy az általa megbízott harmadik fél betartja a Szabályzatban foglaltakat.

## Megfelelés

Az Imperial elvárja, hogy a szállítói a hatályos nemzeti és nemzetek feletti jogszabályokat és előírásokat, valamint a Szabályzatban foglalt szabályokat saját felelősségükre, következetesen betartsák. Az Imperial fenntartja a jogot, hogy megfelelő előzetes értesítést követően, belső vagy külső audit formájában felülvizsgálja a Szabályzat betartását.

## Elismerés

Az Imperiallyal megkötendő szállítói vagy szolgáltatói szerződéssel a szállító elismeri a jelen Szabályzatot.

Duisburg, 2017. július

A cégvezetés



Carsten Taucke



Michael Lütjann



Thomas Schulz

## Tartalom

<b>Munkavállalók kezelése</b>	<b>5</b>
Gyermekmunka	5
Kényszermunka	5
Egyenlő bánásmód	5
Gyülekezési szabadság és kollektív tárgyalások	5
Tisztességes bánásmód	5
Munkaidő, munkabér és fizetés	5
<b>Versenyhelyzeti magatartás</b>	<b>6</b>
Korrupcióellenesség és tisztességtelen verseny	6
Kartelljog	6
Pénzmosás, import- és exporttilalom megsértése	6
Terrorizmus elleni küzdelem finanszírozása	7
Veszélyes anyagok szállítása	7
Bizalmas információk védelme	7
Érdekütközések	7
<b>Környezet és biztonság</b>	<b>8</b>
Környezetvédelem	8
Munkabiztonság, baleset-megelőzés és egészség	8
Vészhelyzetek kezelése	8
<b>A Szabályzatban foglaltak betartása a szállító által</b>	<b>8</b>

## Munkavállalók kezelése

Szállítóinktól elvárjuk, hogy betartsák a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO)<sup>3</sup> alapvető munkaügyi normáit.

**Különösen a következő pontokra kell figyelmet fordítani:**

### **Gyermekmunka**

Az Imperial a teljes szállítói láncot tekintve elhatárolódik a gyermekmunkától. Ezért szállítóinktól is elvárjuk, hogy vállalatuknál és alvállalkozóik vállalatánál is szigorúan tilos legyen a gyermekmunka.

### **Kényszmunka**

A szállítóknak még a saját vállalatukon belül is szigorúan tilos alkalmazni a kényszmunka bármilyen formáját.

### **Egyenlő bánásmód**

A szállító a munkahelyén köteles küzdeni a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen: egy munkavállalót sem érhet például hátrányos megkülönböztetés neme, etnikai hovatartozása, bőrszíne, származása, vallása, kora, fogyatékosága, szakszervezeti vagy politikai hovatartozása, szexuális orientációja vagy családi állapota miatt.

### **Gyülekezési szabadság és kollektív tárgyalás**

Szállítóinktól elvárjuk, hogy támogassák a gyülekezési jogot és a kollektív tárgyalást.

### **Tisztességes bánásmód**

Szállítóinktól elvárjuk, hogy munkavállalóikkal szemben tisztességes bánásmódot tanúsítsanak. Mindenféle szexuális zaklatás, fizikai támadás, kényszerítés és zaklatás tilos.

### **Munkaidő, munkabér és fizetés**

Szállítóinktól elvárjuk, hogy munkavállalóik méltányos díjazásban részesüljenek, amely a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók számára lehetővé teszi saját jövedelmükből a tisztességes megélhetés biztosítását. Szállítóinktól elvárjuk, hogy a munkavállalóikat időben kifizessék.

<sup>3</sup> <http://www.ilo.org>

## Versenyhelyzeti magatartás

Az Imperial minden szállítójától elvárja, hogy tisztességes versenyhelyzeti magatartást tanúsítson, és jogilag kifogástalan módon, a törvényeket tiszteletben tartva járjon el.

### Különösen a következő alapelvek tartoznak ide:

#### **Korrupcióellenesség és tisztességtelen verseny**

Az Imperial elvárja szállítótól, hogy kenőpénzt ne fizessenek ki senkinek és ne fogadjanak el senkitől. Továbbá a szállító az Imperial munkavállalói számára nem kínálhat fel szociális értelemben nem szokványos ajándékot vagy egyéb juttatást.

#### **Kartelljog**

A szállítóknak kötelezettséget kell vállalniuk arra, hogy a kartelljog mindenkor vonatkozó előírását betartják.

Az Imperial a szállítótól azt is elvárja, hogy kifejezetten elhatárolódjanak az olyan jogellenes gyakorlatról, amely a versenyből való kizáráshoz, illetve a verseny torzulásához vagy korlátozásához vezet.

Különösen a következő eljárások tiltottak piaci versenytársakkal szemben:

- megállapodás az árról vagy az ár összetevőiről
- megállapodás a versenyről lemondásról vagy hamis ajánlatról
- megegyezés a piac és az ügyfelek felosztásáról
- titkos piaci információk átadása (pl. forgalom, ár, ár kalkulációk, tervezett befektetések, stratégiák, ügyfeladatok)
- az ügyfelek és a piaci versenytársak tisztességtelen megkülönböztetése

#### **Pénzmosás, import- és exporttilalom megsértése**

Az Imperial nem tűri a pénzmosást és az import- vagy exporttilalom megsértését. Ennek megfelelően szállítóinktól elvárjuk, hogy szigorúan betartsák a pénzmosásellenes jogszabályokat és a mindenkor hatályos import- és exporttilalmat.

**Terrorizmus elleni küzdelem finanszírozása**

Az Imperial elvárja szállítóitól, hogy minden kapcsolatot és támogatást kerüljenek a terrorszervezetekkel; szükség esetén a szállító alkalmas vállalaton belüli intézkedésekkel akadályozza meg a terrorizmus finanszírozását.

**Veszélyes anyagok szállítása**

Veszélyes áruk kezelése során az Imperial elvárja szállítóitól a veszélyes áruk biztosítására<sup>4</sup> vonatkozó mindenkori előírások végrehajtását és betartását. Többek között a vonatkozó biztonsági ellenőrzésekről szóló törvények betartásához a szállítók olyan megbízható, az adott tevékenységnek megfelelő képzésben részesített személyzetet alkalmazzanak, amelyet megvizsgáltak a mindenkori érvényes terrorizmusellenes rendeletek alapján.

**Bizalmas információk védelme**

Elvárjuk, hogy szállítóink biztosítsák az üzletfelek bizalmas információinak védelmét, és azokat csak a szerződés keretében egyeztetett célokra használják fel.

<sup>4</sup> „Biztosítás” alatt azok az intézkedések és lépések értendők, amelyek a személyeket, árukat és a környezetet potenciálisan veszélyeztető veszélyes áruk eltulajdonításának vagy az ilyen árukkal való visszaélés minimalizálására szolgálnak.

## Környezet és biztonság

Szállítóinkkal szemben elvárás életünk természetes alapjainak megóvása és a rendelkezésre álló erőforrások felelősségteljes kezelése. Továbbá elvárjuk, hogy szállítóink munkavállalóik számára biztonságos és egészséges munkahelyet biztosítsanak.

### Környezetvédelem

Az Imperial elvárja szállítóitól, hogy a tevékenységeik során használt nyersanyagokat, energiát, vizet és egyéb javakat a lehető legtakarékosabb és a célnak megfelelő módon használják fel, és ezzel hozzájáruljanak a környezetbarát fejlesztésekhez. A szállítóknak minden szükséges intézkedést meg kell tenniük a környezetszennyezés elkerülése érdekében. A szilárd hulladék ártalmatlanítása illetve a szennyvízkibocsátás során tartásuk be a vonatkozó jogszabályokat.

### Munkabiztonság, baleset-megelőzés és egészség

Elvárjuk, hogy szállítóink betartsák a munka- és balesetvédelmi jogszabályi és üzemi előírásokat, védjék munkavállalóik egészségét, és az üzemi intézkedések során ügyeljenek a balesetek és a foglalkozási eredetű megbetegedések visszaszorítására. Elvárjuk, hogy szállítóinknál a biztonság garantálása, továbbá a helyiségek, berendezések, gépek, készülékek és munkafolyamatok ellenőrzése a legfontosabb vezérelvvé lépjen elő.

### Vészhelyzetek kezelése

Az Imperial elvárja szállítóitól egy vészhelyzeti terv életbe léptetését, amely a következőket foglalja magában: elsősegély-nyújtási intézkedések, jelzési és kiürítési intézkedések, vészhelyzettel összefüggő képzések és gyakorlatok, valamint megfelelő tűzvédelmi és tűzjelző rendszerek.

## A Szabályzatban foglaltak betartása a szállító által

Az Imperial elvárja szállítóitól a jelen Szabályzat alapelveinek betartását, és minden ezzel kapcsolatos vétséget alapvető szerződésszegésnek tekint.



## Kapcsolat

### **Imperial Logistics International B.V. & Co. KG**

Kasteelstraße 2

47119 Duisburg

[www.imperiallogistics.com](http://www.imperiallogistics.com)

CO-RL-001 HU

R00

Szállítói szabályzat

6. Juli 2017