



Codice Etico per i fornitori

Imperial Logistics International B.V. & Co. KG

www.imperiallogistics.com

customise • collaborate • compete

**Imperial[™]
logistics**



“Come impresa che agisce a livello globale, abbiamo una responsabilità particolare per la promozione di standard lavorativi e sociali dignitosi”.

Carsten Taucke, CEO di
Imperial Logistics International B.V. & Co. KG

Gentili Signore ed egregi Signori,

quasi ogni giorno i media riferiscono delle condizioni di lavoro intollerabili con le quali è realizzata una parte dei nostri prodotti di consumo quotidiano. Sicurezza sul lavoro, diritti dei lavoratori, orari di lavoro regolamentati ed equa retribuzione sono ancora concetti sconosciuti in molte parti del mondo. Fortunatamente molte aziende, dopo che sono state rese note le condizioni di lavoro disumane nelle fabbriche dei loro fornitori, hanno istituito sistemi di controllo e di qualità. Questi hanno lo scopo di garantire che i prodotti siano realizzati in condizioni di lavoro eque e dignitose.

Quando si tratta di rispetto degli standard lavorativi e sociali, non dovremmo però puntare il dito contro il Terzo Mondo e le economie emergenti. Anche in Europa, Germania compresa, condizioni di lavoro e retribuzioni eque non sono dappertutto una cosa ovvia.

In qualità di azienda che si impegna in particolare per la componente sociale della sostenibilità, poniamo in primo piano per noi e i nostri fornitori la tutela delle persone e dell'ambiente. Come azienda che agisce a livello globale, siamo consapevoli della particolare responsabilità che abbiamo verso le persone e l'ambiente. Il nostro Codice di condotta tiene conto di questa responsabilità e definisce i requisiti per la nostra attività imprenditoriale. I principi enunciati nel nostro Codice di condotta vengono adesso trasferiti nel presente Codice Etico per i fornitori.

Dai nostri fornitori ci aspettiamo che agiscano in conformità con il nostro Codice. L'attenta osservanza dei principi in esso descritti costituisce la base per un rapporto di fiducia fra i fornitori¹ e Imperial².

¹ "Fornitore" comprende tutti i fornitori e prestatori di servizi di Imperial nonché le imprese ad essi collegate

² "Imperial" comprende l'azienda Imperial Logistics International B.V. & Co. KG e l'azienda Imperial Mobility International B.V. con tutte le loro società affiliate

Scopo

Il presente Codice Etico per i fornitori (di seguito "Codice") supporta il nostro impegno a rispettare le norme nazionali e sovranazionali. Queste comprendono, fra l'altro, standard lavorativi e sociali, i dieci principi del Global Compact, la Dichiarazione universale dei diritti umani, il Patto internazionale sui diritti civili e politici, il Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali, le norme fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL), la Dichiarazione tripartita di principi dell'OIL sulle imprese multinazionali e la politica sociale (Dichiarazione MNE), le linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali e la Responsible Care® Global Charter.

Campo di applicazione

Il Codice definisce le nostre aspettative nei confronti dei fornitori nonché dei dipendenti, organi, subfornitori e subappaltatori incaricati dai fornitori. Il fornitore è tenuto a garantire in modo adeguato il rispetto del presente Codice da parte dei soggetti terzi da lui incaricati.

Compliance

Imperial si aspetta dai propri fornitori il rispetto responsabile e coerente di tutte le leggi e normative nazionali e sovranazionali e delle prescrizioni del Codice. Imperial si riserva il diritto di verificare il rispetto del Codice mediante audit interni o esterni, previo ragionevole preavviso.

Riconoscimento

Con la stipula di un contratto di fornitura o di prestazione di servizi con Imperial, il fornitore riconosce e accetta il presente Codice.

Duisburg, luglio 2017

La direzione



Carsten Taucke



Michael Lütjann



Thomas Schulz

Indice

Trattamento dei dipendenti	5
Lavoro minorile	5
Lavoro forzato	5
Parità di trattamento	5
Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	5
Trattamento equo	5
Orari di lavoro, salari e stipendi	5
Comportamento concorrenziale	6
Anticorruzione e concorrenza sleale	6
Diritto antitrust	6
Riciclaggio di denaro e violazione dei divieti di importazione ed esportazione	6
Contrasto al finanziamento del terrorismo	7
Trasporto di materiali pericolosi	7
Protezione delle informazioni riservate	7
Conflitti di interessi	7
Ambiente e sicurezza	8
Tutela dell'ambiente	8
Sicurezza sul lavoro, prevenzione degli infortuni e salute	8
Gestione delle emergenze	8
Rispetto da parte del fornitore	8

Trattamento dei dipendenti

Dai nostri fornitori ci aspettiamo che rispettino le Norme fondamentali sul lavoro dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL)³.

A tal fine devono essere rispettati in particolare i seguenti punti:

Lavoro minorile

Imperial prende le distanze dal lavoro minorile in tutta la catena di approvvigionamento. Dai nostri fornitori ci aspettiamo pertanto che il lavoro minorile sia severamente vietato nelle loro imprese e nelle imprese dei loro subfornitori.

Lavoro forzato

Al fornitore è severamente vietato ricorrere nella sua impresa a qualsiasi forma di lavoro forzato.

Parità di trattamento

Il fornitore contrasta la discriminazione sul luogo di lavoro: nessun dipendente deve essere discriminato a causa del sesso, della razza, del colore della pelle, dell'origine, della religione, dell'età, di una disabilità, di un'affiliazione sindacale o politica, dell'orientamento sessuale o dello stato civile.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Dai nostri fornitori ci aspettiamo che sostengano il diritto di associazione e di contrattazione collettiva.

Trattamento equo

Dai fornitori ci aspettiamo che trattino i loro dipendenti in modo equo. È vietata ogni forma di molestia sessuale, aggressione fisica, costrizione e mobbing.

Orari di lavoro, salari e stipendi

Dai nostri fornitori ci aspettiamo che i loro dipendenti ricevano una remunerazione adeguata, tale da consentire ai dipendenti a tempo pieno una vita dignitosa grazie al proprio reddito. Dai nostri fornitori ci aspettiamo che paghino puntualmente i propri dipendenti.

³ <http://www.ilo.org>

Comportamento concorrenziale

Imperial si aspetta che i propri fornitori rispettino le regole di una concorrenza leale e che agiscano in modo perfettamente legale e nel rispetto della legge.

Si devono rispettare in particolare i seguenti principi:

Anticorruzione e concorrenza sleale

Imperial si aspetta che i fornitori non paghino né accettino tangenti. Inoltre, il fornitore non offrirà ai dipendenti Imperial regali socialmente insoliti o altre elargizioni.

Diritto antitrust

I fornitori devono assicurare di rispettare le vigenti direttive pertinenti il diritto antitrust.

Imperial si aspetta inoltre dai suoi fornitori che essi prendano in modo esplicito le distanze da pratiche illecite che portano all'esclusione, a distorsioni e restrizioni della concorrenza.

In particolare, con i concorrenti si deve evitare quanto segue:

- accordi relativi a prezzi o componenti di prezzo
- intese sulla rinuncia alla concorrenza o presentazione di offerte fittizie
- accordi relativi alla ripartizione di mercati o clienti
- scambio di informazioni di mercato riservate (ad es. fatturato, prezzi, calcolo dei prezzi, investimenti programmati, strategie o dati dei clienti)
- ingiusta discriminazione nei confronti dei clienti o concorrenti

Riciclaggio di denaro e violazione dei divieti di importazione ed esportazione

Imperial non tollera il riciclaggio di denaro o la violazione dei divieti di importazione o esportazione. Di conseguenza, ci aspettiamo dai nostri fornitori il rigoroso rispetto delle leggi contro il riciclaggio e dei vigenti divieti di importazione ed esportazione.

Contrasto al finanziamento del terrorismo

Imperial si aspetta che i propri fornitori evitino qualsiasi contatto e qualsiasi forma di sostegno ad organizzazioni terroristiche; se necessario, il fornitore deve prendere appropriate misure interne che impediscano in modo efficace il finanziamento del terrorismo.

Trasporto di materiali pericolosi

Per la manipolazione di materiali pericolosi, Imperial si aspetta che i propri fornitori implementino e rispettino le normative vigenti in materia di sicurezza⁴ di merci pericolose. Tra le altre cose, in adempimento a tutte le leggi inerenti la verifica della sicurezza, i fornitori devono impiegare personale qualificato affidabile, formato per le specifiche attività, che sia stato esaminato sulla base delle norme antiterrorismo attuali.

Protezione delle informazioni riservate

Dai fornitori ci aspettiamo che le informazioni riservate dei partner commerciali siano adeguatamente protette e utilizzate solo per gli scopi che sono stati concordati nel contratto.

⁴ Con "sicurezza" si intendono misure o precauzioni che è necessario prendere per ridurre al minimo il rischio di furto o uso improprio di merci pericolose, che possano mettere in pericolo persone, beni o l'ambiente.

Ambiente e sicurezza

Dai nostri fornitori ci aspettiamo che essi proteggano le basi naturali della nostra vita e utilizzino in modo responsabile le risorse disponibili. Inoltre ci aspettiamo che essi forniscano ai propri dipendenti un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

Tutela dell'ambiente

Imperial si aspetta dai propri fornitori che le materie prime, l'energia, l'acqua e altri beni necessari allo svolgimento delle loro attività siano utilizzati con parsimonia e nel modo più mirato possibile al fine di contribuire ad uno sviluppo ecocompatibile. I fornitori devono prendere tutte le misure necessarie per prevenire l'inquinamento ambientale. Per lo smaltimento dei rifiuti solidi e lo scarico delle acque reflue si devono rispettare le leggi vigenti in materia.

Sicurezza sul lavoro, prevenzione degli infortuni e salute

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino le prescrizioni di legge e le disposizioni operative in materia di sicurezza e prevenzione degli infortuni sul lavoro, che tutelino la salute dei propri dipendenti e che nell'esecuzione di tutti i processi operativi prestino attenzione a prevenire gli infortuni e le malattie professionali. Dai fornitori ci aspettiamo che la garanzia della sicurezza e il controllo dei locali, degli impianti, delle macchine, dei dispositivi e dei flussi di lavoro rappresentino principi fondamentali.

Gestione delle emergenze

Imperial si aspetta che i propri fornitori implementino un piano di emergenza che comprenda misure di primo soccorso, misure di avvertimento e di evacuazione, addestramento alle emergenze con relative esercitazioni, nonché adeguati dispositivi di protezione e segnalazione di incendi.

Rispetto da parte del fornitore

Imperial si aspetta dai propri fornitori il rispetto dei principi del presente Codice e considera qualsiasi violazione come inadempimento essenziale del contratto.

Contatto

Imperial Logistics International B.V. & Co. KG

Kasteelstraße 2

47119 Duisburg

www.imperiallogistics.com

CO-RL-001 IT

R00

Codice Etico per i fornitori

6. Juli 2017