



Codex voor leveranciers

Imperial Logistics International B.V. & Co. KG

www.imperiallogistics.com

customise • collaborate • compete

**Imperial[™]
logistics**



„Als wereldwijd opererende onderneming dragen wij een bijzondere verantwoordelijkheid voor de naleving van menswaardige arbeids- en sociale normen.“

Carsten Taucke, CEO van
Imperial Logistics International B.V. & Co. KG

Geachte dames en heren,

Vrijwel dagelijks verschijnen er in de media berichten over de ondraaglijke arbeidsomstandigheden waaronder ook een deel van onze dagelijkse consumptiegoederen geproduceerd wordt. Veilig werken, rechten van werknemers, gereguleerde arbeids tijden en een eerlijke beloning zijn op vele plaatsen ter wereld nog steeds onbekende begrippen. Gelukkig hebben inmiddels al veel bedrijven controle- en kwaliteits-systemen opgezet toen de mensonwaardige arbeidsomstandigheden in de fabrieken van hun toeleveranciers aan het licht kwamen. Hiermee moet gewaarborgd worden dat producten onder eerlijke en menswaardige arbeidsomstandigheden geproduceerd worden.

Als het gaat om de naleving van arbeids- en sociale normen mogen we in geen geval met de beschuldigende vinger wijzen naar de derdewereldlanden en opkomende economieën. Ook in Europa, met inbegrip van Duitsland, zijn eerlijke arbeidsvoorwaarden en beloning niet altijd vanzelfsprekend.

Als onderneming, waarin met name ook de sociale aspecten van duurzaamheid hoog in het vaandel staan, letten wij er daarom op dat wij en onze leveranciers goed omgaan met mens en milieu. Als wereldwijd opererende onderneming zijn we doordrongen van onze bijzondere verantwoordelijkheid voor mens en milieu. Onze Code of Conduct is een weerspiegeling van deze verantwoordelijkheid en bevat de eisen aan onze eigen handelswijze als bedrijf. De in onze Code of Conduct vastgelegde waarden hebben we nu vertaald naar deze Codex voor leveranciers.

We verwachten van onze leveranciers dat ze volgens onze Codex handelen. Naleving van de daarin beschreven waarden is het fundament voor de samenwerking op basis van vertrouwen tussen leveranciers¹ en Imperial².

¹ Onder „leveranciers“ worden verstaan leveranciers en dienstverleners van Imperial alsmede de met Imperial gelieerde ondernemingen

² „Imperial“ omvat Imperial Logistics International B.V. & Co. KG alsmede Imperial Mobility International B.V. met al zijn dochterondernemingen

Doel

Deze Codex voor leveranciers (hierna te noemen "Codex") draagt bij aan onze vrijwillig aanvaarde verplichting tot naleving van nationale en supranationale normen. Hiertoe behoren onder andere arbeids- en sociale normen, de tien uitgangspunten van het Global Compact, de Algemene verklaring van de rechten van de mens, het Internationaal verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten, het Internationaal verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten, de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de verklaring van de ILO betreffende multinationale ondernemingen en sociaal beleid (MNE Declaration), de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en het Responsible Care® Global Charter.

Reikwijdte

De Codex definieert wat we verwachten van leveranciers en de door hen ingezette werknemers, organen, toeleveranciers en onderaannemers. De leverancier dient te waarborgen dat deze Codex wordt nageleefd door de door hem ingeschakelde derden.

Compliance

Imperial verwacht van haar leveranciers dat zij alle nationaal en supranationaal geldende wet- en regelgeving en de richtlijnen van de Codex uit eigen beweging en consequent in acht nemen. Imperial behoudt zich het recht voor de naleving van de Codex na passende aankondiging vooraf te controleren door interne of externe audits.

Erkenning

Met het afsluiten van een leveranciers- of dienstverleningsovereenkomst met Imperial erkent de leverancier deze Codex.

Duisburg, April 2018

De directie



Carsten Taucke



Michael Lütjann



Thomas Schulz

Inhoud

Behandeling van werknemers	5
Kinderarbeid	5
Dwangarbeid	5
Gelijke behandeling	5
Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling	5
Eerlijke behandeling	5
Arbeidstijden, lonen en salarissen	5
Handelwijze bij mededinging	6
Corruptiebestrijding en oneerlijke concurrentie	6
Kartelrecht	6
Witwassen van geld en schendingen van in- en uitvoerverboden	6
Bestrijding van de financiering van terrorisme	7
Vervoer van gevaarlijke stoffen	7
Bescherming van vertrouwelijke informatie	7
Belangenconflicten	7
Milieu en veiligheid	8
Milieubescherming	8
Arbeidsveiligheid, ongevallenpreventie en gezondheid	8
Crisismanagement	8
Naleving door de leverancier	8

Behandeling van werknemers

We verwachten van onze leveranciers dat ze de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO)³ naleven.

Hierbij dienen met name de volgende punten in acht te worden genomen:

Kinderarbeid

Imperial distantieert zich van kinderarbeid in de gehele toeleveringsketen. Daarom verwachten wij ook van onze leveranciers dat kinderarbeid in hun eigen onderneming en die van hun onderaannemers ten strengste verboden is.

Dwangarbeid

Het is leveranciers ten strengste verboden in hun onderneming op enigerlei wijze gebruik te maken van dwangarbeid.

Gelijke behandeling

De leverancier bestrijdt discriminatie op de werkplek: Geen enkele medewerker mag worden gediscrimineerd op grond van bijvoorbeeld zijn geslacht, ras, huidskleur, afkomst, godsdienst, leeftijd, handicap, lidmaatschap van een vakbond of politieke partij, seksuele oriëntatie of burgerlijke staat.

Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling

Van onze leveranciers wordt verwacht dat zij het recht van vereniging en collectieve onderhandeling ondersteunen.

Eerlijke behandeling

Van de leveranciers wordt verwacht dat zij hun werknemers eerlijk behandelen. Iedere vorm van seksuele intimidatie, fysiek lastigvallen, dwang en pesten is verboden.

Arbeidstijden, lonen en salarissen

Wij verwachten van onze leveranciers dat hun werknemers een gepaste vergoeding ontvangen en dat voltijdsmedewerkers met hun inkomen kunnen voorzien in hun levensonderhoud. Van leveranciers wordt verwacht dat zij hun werknemers punctueel betalen.

³ <http://www.ilo.org>

Handelwijze bij mededinging

Imperial verwacht van haar leveranciers dat zij eerlijk te werk gaan jegens concurrenten en juridisch volledig correct en volgens de wet opereren.

Dit omvat met name de volgende uitgangspunten:

Corruptiebestrijding en oneerlijke concurrentie

Imperial verwacht van de leveranciers dat zij geen steekpenningen betalen respectievelijk aan nemen. Vanzelfsprekend biedt de leverancier werknemers van Imperial geen in het maatschappelijk verkeer ongebruikelijke geschenken of andere giften aan.

Kartelrecht

De leveranciers dienen te waarborgen dat zij de desbetreffende van toepassing zijnde richtlijnen inzake het kartelrecht in acht nemen.

Imperial verwacht van de leveranciers bovendien dat zij zich uitdrukkelijk distantieëren van wederrechtelijke praktijken die leiden tot uitsluiting, verstoring of beperking van de concurrentie.

Met name de volgende handelingen met concurrenten zijn verboden:

- Afspraken omtrent prijzen of prijscomponenten
- Afspraken tot afzien van concurrentie of het doen van schijnaanbiedingen
- Afspraken over de verdeling van markten of klanten
- Uitwisseling van geheime marktinformatie (zoals omzet, prijzen, prijscalculaties, geplande investeringen, strategieën of klantgegevens)
- Oneerlijke discriminatie van klanten of concurrenten

Witwassen van geld en overtredingen van in- en uitvoerverboden

Imperial duldt geen witwaspraktijken of overtredingen van in- en uitvoerverboden. Wij verwachten dan ook van onze leveranciers dat zij de wetgeving tegen witwaspraktijken en de van kracht zijnde in- en uitvoerverboden strikt naleven.

Bestrijding van de financiering van terrorisme

Imperial verwacht van haar leveranciers dat zij alle contacten met en ondersteuning van terroristische organisaties vermijden; leveranciers dienen zo nodig interne maatregelen te treffen waarmee de financiering van terrorisme effectief wordt verhinderd.

Vervoer van gevaarlijke stoffen

Bij de omgang met gevaarlijke stoffen verwacht Imperial van haar leveranciers dat zij de desbetreffende van toepassing zijnde voorschriften voor de veiligheid van ⁴gevaarlijke goederen implementeren en naleven. Onder andere bij de uitvoering van eventueel van toepassing zijnde wetgeving inzake veiligheidscontroles dienen de leveranciers betrouwbaar en ter zake geschoold personeel in te zetten dat gescreend is op basis van de desbetreffende geldende voorschriften inzake de bestrijding van terrorisme.

Bescherming van vertrouwelijke informatie

Van de leveranciers wordt verwacht dat vertrouwelijke informatie van zakelijke partners naar behoren wordt beschermd en uitsluitend wordt gebruikt voor de doelen die in het kader van de overeenkomst zijn overeengekomen.

⁴Uonder "veiligheid" dienen te worden begrepen maatregelen of voorzorgsmaatregelen die getroffen dienen te worden om de kans op diefstal of misbruik van gevaarlijke goederen waardoor personen, goederen of het milieu in gevaar kunnen komen tot een minimum te beperken.

Milieu en veiligheid

Van onze leveranciers wordt verwacht dat zij onze natuurlijke levensvoorwaarden beschermen en verantwoord omgaan met de bestaande hulpbronnen. Van hen wordt dan ook verwacht dat zij een veilige en gezonde werkomgeving creëren voor hun werknemers.

Milieubeschermin

Imperial verwacht van haar leveranciers dat zij de bij hun werkzaamheden gebruikte grondstoffen, energie, water en overige goederen zo zuinig en gericht mogelijk inzetten en zodoende bijdragen aan de ontwikkeling van een milieuvriendelijke bedrijfsvoering. De leveranciers dienen alle nodige maatregelen te treffen om milieuvervuiling te voorkomen. Bij het afvoeren van vast afval respectievelijk de lozing van afvalwater dienen de desbetreffende wettelijke voorschriften in acht te worden genomen.

Arbeidsveiligheid, ongevallenpreventie en gezondheid

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij de wettelijke en bedrijfsvoorschriften in het kader van arbeidsveiligheid en ongevallenpreventie eerbiedigen, de gezondheid van hun werknemers beschermen en er bij alle bedrijfsprocessen op toezien dat ongevallen en arbeidsziekten worden voorkomen. Van de leveranciers wordt verwacht dat de waarborging van de veiligheid en controle van de gebouwen, installaties, machines, apparatuur en werkprocessen hoogste prioriteit heeft.

Crisismanagement

Imperial verwacht van haar leveranciers dat zij een noodplan implementeren met EHBO-maatregelen, meldings- en evacuatiemaatregelen, trainingen en oefeningen voor noodsituaties alsmede adequate brandbestrijdings- en brandmeldsystemen.

Compliance on the part of the supplier

Imperial expects suppliers to maintain the principles outlined within this Code and views any transgression as a fundamental breach of contract.

Contact

Imperial Logistics International B.V. & Co. KG

Kasteelstraße 2

47119 Duisburg (Duitsland)

www.imperiallogistics.com

CO-RL-001 NL

R00

Codex voor leveranciers

6. Juli 2017