



## Kodeks dostawców

**Imperial Logistics International B.V. & Co. KG**

[www.imperiallogistics.com](http://www.imperiallogistics.com)

customise • collaborate • compete

**Imperial<sup>™</sup>  
logistics**



„Jako przedsiębiorstwo działające na całym świecie ponosimy szczególną odpowiedzialność za przestrzeganie godnych człowieka norm pracy i norm socjalnych.”

Carsten Taucke, CEO spółki  
Imperial Logistics International B.V. & Co. KG

Szanowni Państwo,

niemal codziennie media informują o ciężkich warunkach pracy, w jakich produkowana jest także część naszych codziennych produktów konsumenckich. Bezpieczeństwo pracy, prawa pracownika, regulowany czas pracy i uczciwe wynagrodzenie to w wielu częściach świata wciąż wyrazy obce. Na szczęście wiele przedsiębiorstw, po ujawnieniu informacji o pracy w nieludzkich warunkach, wprowadziło w zakładach produkcyjnych swoich dostawców systemy kontroli i jakości. Mają one zapewnić, że produkty są produkowane w uczciwych i godnych człowieka warunkach pracy.

Jednak w kwestii przestrzegania norm pracy i norm socjalnych pod żadnym pozorem nie powinniśmy wytykać palcami krajów trzeciego świata i krajów rozwijających się. Także w Europie, w tym w Niemczech, nie wszędzie uczciwe warunki pracy i stosowne wynagrodzenie są oczywiste.

Jako przedsiębiorstwo, które poczuwa się zobowiązane szczególnie do zachowania elementów socjalnych zrównoważonego rozwoju, zwracamy uwagę na to, abyśmy, w tym nasi dostawcy, chronili zasoby ludzkie i naturalne. Jako działające na całym świecie przedsiębiorstwo jesteśmy świadomi szczególnej odpowiedzialności za ludzi i środowisko. Nasz Kodeks postępowania uwzględnia tę odpowiedzialność i określa wymagania wobec naszej działalności jako przedsiębiorstwa. Wartości zapisane w naszym Kodeksie postępowania przenieśliśmy do niniejszego Kodeksu dostawców.

Od naszych dostawców oczekujemy, aby działali zgodnie z naszymi Kodeksami. Uważne przestrzeganie zapisanych w nich wartości to podstawa pełnej zaufania współpracy między dostawcami <sup>1</sup> z firmą Imperial <sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Nazwa „Dostawca” obejmuje wszystkich dostawców i usługodawców firmy Imperial oraz powiązanych z nimi przedsiębiorstw

<sup>2</sup> Nazwa „Imperial” obejmuje Imperial Logistics International B.V. & Co. KG oraz Imperial Mobility International B.V. wraz ze wszystkimi jej spółkami zależnymi

## Cel

Niniejszy Kodeks dostawców (dalej zwany „Kodeksem”) wspiera nasze zobowiązanie do przestrzegania krajowych i międzynarodowych standardów. Niniejszy Kodeks postępowania uwzględnia między innymi normy pracy i normy socjalne, dziesięć zasad inicjatywy ONZ Global Compact, Powszechną Deklarację Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych, Międzynarodowy Pakt praw gospodarczych, społecznych i kulturowych, podstawowe normy Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), Trójstronną Deklarację Zasad dotyczących Przedsiębiorstw Wielonarodowych i Polityki Społecznej (Deklarację MNE), wytyczne OBWE dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz globalną inicjatywę Responsible Care® Global Charter.

## Zakres obowiązywania

Kodeks określa nasze oczekiwania wobec dostawców i zatrudnionych przez nich pracowników, organów, dostawców i poddostawców. Dostawca powinien w odpowiedni sposób upewnić się, że zatrudniane przez niego podmioty trzecie przestrzegają niniejszego Kodeksu.

## Zgodność z przepisami

Imperial oczekuje od swoich dostawców odpowiedzialnej i konsekwentnego przestrzegania wszystkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów i regulacji, jak i wytycznych niniejszego Kodeksu. Imperial zastrzega sobie prawo do sprawdzenia przestrzegania Kodeksu po stosownym uprzednim powiadomieniu w formie audytów wewnętrznych i zewnętrznych.

## Akceptacja

Wraz z zawarciem umowy o dostawę i usługi z firmą Imperial dostawca uznaje niniejszy Kodeks.

Duisburg, lipiec 2017

Zarząd



Carsten Taucke



Michael Lütjann



Thomas Schulz

## Spis treści

<b>Traktowanie pracowników</b>	<b>5</b>
Praca dzieci	5
Praca przymusowa	5
Równe traktowanie	5
Wolność zrzeszania się i rokowania zbiorowe	5
Uczciwe traktowanie	5
Czas pracy, wynagrodzenia	5
<b>Zachowanie konkurencyjne</b>	<b>6</b>
Zwalczanie korupcji i nieuczciwa konkurencja	6
Prawo kartelowe	6
Pranie brudnych pieniędzy i naruszanie zakazów importu i eksportu	6
Finansowanie antyterroryzmu	7
Transporty materiałów niebezpiecznych	7
Ochrona informacji poufnych	7
Konflikty interesów	7
<b>Środowisko i bezpieczeństwo</b>	<b>8</b>
Ochrona środowiska	8
Bezpieczeństwo pracy, zapobieganie wypadkom i ochrona zdrowia	8
Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych	8
<b>Przestrzeganie przez dostawcę</b>	<b>8</b>

## Traktowanie pracowników

Od naszych dostawców oczekujemy, aby przestrzegali podstawowych norm pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO)<sup>3</sup>.

### Należy przy tym uwzględnić następujące punkty:

#### Praca dzieci

Imperial dystansuje się od pracy dzieci w ramach całego procesu dostaw. Dlatego oczekujemy od naszych dostawców, aby surowo zabraniali pracy dzieci w ich przedsiębiorstwach i w przedsiębiorstwach ich poddostawców.

#### Praca przymusowa

Surowo zabrania się dostawcy zlecenia pracy przymusowej w jakiegokolwiek formie w swoim przedsiębiorstwie.

#### Równe traktowanie

Dostawca powinien zwalczać dyskryminację w miejscu pracy: Żaden pracownik nie może być dyskryminowany na przykład z powodu swojej płci, rasy, koloru skóry, pochodzenia, religii, wieku, niepełnosprawności, przynależności do związków zawodowych lub opcji politycznej, swojej orientacji seksualnej czy stanu cywilnego.

#### Wolność zrzeszania się i rokowania zbiorowe

Od naszych dostawców oczekuje się wspierania wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych.

#### Uczciwe traktowanie

Od dostawców oczekuje się uczciwego traktowania swoich pracowników. Zakazana jest jakakolwiek forma molestowania seksualnego, naruszania nietykalności cielesnej, przymusu psychicznego i mobbingu.

#### Czas pracy, wynagrodzenia

Oczekujemy od naszych dostawców, aby ich pracownicy otrzymali odpowiednie wynagrodzenie, które pozwoli pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin na zapewnienie przyzwoitych środków do życia za własne wynagrodzenie. Oczekuje się od dostawców terminowego wypłacania wynagrodzenia swoim pracownikom.

<sup>3</sup> <http://www.ilo.org>

## Zachowanie konkurencyjne

Imperial oczekuje od swoich dostawców uczciwego zachowania względem konkurencji, legalnego i zgodnego z przepisami.

### W szczególności należą do tego następujące zasady:

#### Zwalczanie korupcji i nieuczciwa konkurencja

Imperial oczekuje od dostawców, aby nie dawali ani nie przyjmowali łapówek. Ponadto dostawca nie może oferować pracownikom firmy Imperial żadnych nietypowych prezentów ani innych gratyfikacji.

#### Prawo kartelowe

Dostawcy powinni zapewnić, że w każdym momencie przestrzegają obowiązujących przepisów prawa kartelowego.

Imperial oczekuje ponadto od dostawców, aby w sposób jednoznaczny dystansowali się od bezprawnych praktyk prowadzących do wyłączenia, zakłócenia lub ograniczenia konkurencji.

Należy zaniechać w szczególności niżej wymienionych działań w odniesieniu do konkurencji:

- Dokonywanie uzgodnień w zakresie cen lub elementów składowych cen
- Zmowy mające na celu rezygnację z konkurencji lub złożenie ofert pozornych
- Porozumienia o podziale rynków i klientów
- Wymiana tajnych informacji rynkowych (na przykład dotyczących obrotów, cen, kalkulacji cen, planowanych inwestycji, strategii czy danych klientów)
- Nieuczciwe dyskryminowanie klientów lub konkurentów

#### Pranie brudnych pieniędzy i naruszanie zakazów importu i eksportu

Imperial nie toleruje prania brudnych pieniędzy ani naruszania zakazów importu lub eksportu. Od naszych dostawców oczekujemy odpowiednio sumiennego przestrzegania przepisów prawa w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz obowiązujących zakazów importu i eksportu.

**Finansowanie antyterroryzmu**

Imperial oczekuje od swoich dostawców unikania jakichkolwiek kontaktów oraz jakiegokolwiek wspierania ugrupowań terrorystycznych; jeśli to konieczne, dostawca powinien skutecznie zapobiegać finansowaniu terroryzmu przez podjęcie odpowiednich środków.

**Transporty materiałów niebezpiecznych**

W kontakcie z materiałami niebezpiecznymi Imperial oczekuje od swoich dostawców wdrożenia i przestrzegania obowiązujących przepisów o zabezpieczaniu 4 materiałów niebezpiecznych. Między innymi w celu spełnienia ewentualnie obowiązujących przepisów o kontroli bezpieczeństwa obowiązkiem dostawcy jest zatrudnienie niezwodnego, odpowiednio przeszkolonego w zakresie obowiązków personelu, który został sprawdzony na podstawie obowiązujących ustaw antyterrorystycznych.

**Ochrona informacji poufnych**

Oczekuje się od dostawcy, że informacje poufne partnerów biznesowych będą przez niego odpowiednio chronione i używane tylko do tych celów, które zostały uzgodnione w umowie.

<sup>4</sup>UPod pojęciem „Zabezpieczenie” rozumie się działania i środki zapobiegawcze, które należy podjąć, aby zmniejszyć ryzyko kradzieży lub niewłaściwego użycia materiałów niebezpiecznych, które stanowią zagrożenie dla osób, dóbr materialnych i środowiska.

## Środowisko i bezpieczeństwo

Od naszych dostawców oczekuje się, aby chronili nasze naturalne środki utrzymania i odpowiedzialnie obchodzili się z dostępnymi zasobami. Ponadto oczekuje się, aby zapewnili swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe miejsce pracy.

### Ochrona środowiska

Imperial oczekuje od swoich dostawców, aby używane w swojej działalności surowce, energię, wodę i inne materiały wykorzystywały możliwie oszczędnie i rozsądnie, aby wnieść przez to swój wkład w ochronę środowiska naturalnego. Dostawcy powinni przedsięwziąć wszelkie środki, aby unikać zanieczyszczania środowiska. Przy utylizacji odpadów stałych lub odprowadzaniu ścieków należy przestrzegać obowiązujących przepisów.

### Bezpieczeństwo pracy, zapobieganie wypadkom i ochrona zdrowia

Oczekujemy od naszych dostawców, aby przestrzegali przepisów prawa i dyrektyw zakładowych w zakresie ochrony pracy i zapobieganiu wypadkom, chronili zdrowie swoich pracowników i przy wszystkich działaniach pamiętali, aby zapobiegać wypadkom i chorobom zawodowym. Oczekuje się od dostawców, aby zapewniali maksymalny poziom bezpieczeństwa i kontroli pomieszczeń, instalacji, maszyn i urządzeń oraz procesów roboczych.

### Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych

Imperial oczekuje od swoich dostawców wdrożenia koncepcji w sytuacjach kryzysowych, która obejmuje pierwszą pomoc, zgłaszanie i ewakuację, szkolenia i ćwiczenia z zakresu postępowania w sytuacjach kryzysowych oraz odpowiedniego wyposażenia przeciwpożarowego.

## Przestrzeganie przez dostawcę

Imperial oczekuje od swoich dostawców przestrzegania zasad niniejszego Kodeksu i traktuje każde wykroczenie jako znaczne naruszenie umowy.



## Kontakt

### **Imperial Logistics International B.V. & Co. KG**

Kasteelstraße 2

47119 Duisburg

[www.imperiallogistics.com](http://www.imperiallogistics.com)

CO-RL-001 PL

R00

Kodeks dostawców

6. Juli 2017