



Uppförandekod för leverantörer

Imperial Logistics International B.V. & Co. KG

www.imperiallogistics.com

customise • collaborate • compete

Imperial[™]
logistics



“Som ett globalt företag har vi ett särskilt ansvar när det gäller efterlevnad av människovärdig arbetsmiljö och social standard.”

Carsten Taucke, verkställande direktör för Imperial Logistics International B.V. & Co. KG

Nästan dagligen rapporterar medierna om outhärdliga arbetsförhållanden, som även beträffar tillverkningen av en del av våra dagliga konsumentvaror. Arbetarskydd, arbetstagarnas rättigheter, reglerade arbetstider och en rättvis betalning är fortfarande något som inte finns i många delar av världen. Lyckligtvis har många företag efter offentliggörandet av omänskliga arbetsvillkor i leverantörernas fabriker redan inrättat kontroll- och kvalitetssystem. Dessa ska garantera att produkterna tillverkas med rättvisa och människovärdiga arbetsvillkor för de anställda.

När det gäller efterlevnad av god arbetsmiljö och social standard bör vi dock under inga omständigheter klandra utvecklingsländer och tillväxtekonomier. Även i Europa, inklusive Tyskland, är rättvisa arbetsvillkor och rättvisa löner ingen självklarhet överallt.

Vi är ett företag som har åtagit sig att speciellt värna om varaktiga sociala komponenter och är därför mycket noga med att vi och våra leverantörer behandlar människor och miljö på ett skonsamt sätt. Som ett globalt företag är vi medvetna om vårt särskilda ansvar för människor och miljö. Vår uppförandekod tar hänsyn till detta ansvar och definierar kraven på vår egen verksamhet. De principer som fastställs i vår uppförandekod har vi nu överfört på denna uppförandekod för leverantörer.

Vi förväntar oss av våra leverantörer att de agerar i överensstämmelse med vår kod. Ett uppmärksamt iakttagande av de värden som beskrivs bildar underlaget för ett förtroendefullt samarbete mellan leverantörer¹ och Imperial².

¹“Leverantör” omfattar Imperials samtliga leverantörer och tillhandahållare av tjänster samt deras dotterbolag

²“Imperial” omfattar både Imperial Logistics International B.V. & Co. KG och Imperial Mobility International B.V. med alla deras dotterbolag

Syfte

Denna uppförandekod för leverantörer (i det följande kallad "Kod") stöder vårt frivilliga åtagande för efterlevnad av nationella och överstatliga standarder. Hit hör bland annat arbetsvillkor och sociala standarder, de tio principerna i Global Compact, den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, den internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter, den internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter, den internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande arbetsnormer, ILO:s trepartsdeklaration om multinationella företag och socialpolitik (MNE-deklarationen), OECD:s riktlinjer för multinationella företag och Responsible Care® Global Charter.

Tillämpningsområde

Koden definierar våra förväntningar på leverantörer och de medarbetare, institutioner, leverantörer och underleverantörer, som utses av leverantörerna. Leverantören måste på ett lämpligt sätt säkerställa att denna kod efterlevs av kontrakterad tredje part.

Regelefterlevnad

Imperial förväntar sig av sina leverantörer att de konsekvent och på eget ansvar uppfyller alla nationella och överstatliga lagar och förordningar samt kraven i koden. Imperial förbehåller sig rätten att granska kodens efterlevnad genom interna eller externa revisioner, som utförs med rimligt varsel.

Godkännande

Genom att teckna ett leverantörs- eller tjänsteavtal med Imperial godkänner leverantören denna kod.

Duisburg i juli 2017

Företagsledningen



Carsten Taucke



Michael Lütjann



Thomas Schulz

Innehåll

Behandling av anställda	5
Barnarbete	5
Tvångsarbete	5
Likabehandling	5
Föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar	5
Rättvis behandling	5
Arbetstider och löner	5
Konkurrensbeteende	6
Antikorruption och illojal konkurrens	6
Kartellagstiftning	6
Penningtvätt och överträdelser av import- eller exportförbud	6
Finansiering av bekämpning av terrorism	7
Transport av farligt gods	7
Skydd av konfidentiell information	7
Intressekonflikter	7
Miljö och säkerhet	8
Miljöskydd	8
Arbetarskydd, förebyggande av olyckor och hälsa	8
Hantering av nödsituationer	8
Leverantörens efterlevnad	8

Behandling av anställda

Vi förväntar oss av våra leverantörer att de agerar i överensstämmelse med den internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande arbetsnormer³.

Härvid ska särskilt följande punkter iakttas:

Barnarbete

Imperial tar avstånd från barnarbete i hela leveranskedjan. Därför förväntar vi oss av våra leverantörer att barnarbete är strängt förbjudet i deras företag och i deras underleverantörers företag.

Tvångsarbete

Det är strängt förbjudet för leverantören att i sina företag använda sig av tvångsarbete.

Likabehandling

Leverantören bekämpar diskriminering på arbetsplatsen: Ingen medarbetare får exempelvis diskrimineras på grund av sitt kön, sin ras, sin hudfärg, sitt ursprung, sin religion, sin ålder, någon typ av funktionsnedsättning, någon facklig organisationstillhörighet eller politisk tillhörighet, sin sexuella läggning eller sitt civilstånd.

Föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar

Vi förväntar oss att vår leverantör främjar föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar.

Rättvis behandling

Vi förväntar oss att leverantörerna behandlar sina anställda rättvist. Alla former av sexuella trakasserier, fysiska angrepp, olaga tvång och mobbning är förbjudna.

Arbetstider och löner

Vi förväntar oss av våra leverantörer, att deras anställda erhåller en passande betalning, som gör det möjligt för heltidsanställda att genom den egna inkomsten trygga ett rimligt livsuppehälle. Vi förväntar oss att leverantörerna betalar sina anställda punktligt.

³ <http://www.ilo.org>

Konkurrensbeteende

Imperial förväntar sig av sina leverantörer att de har ett rättvist konkurrensbeteende och agerar oklanderligt och lagenligt.

Hit hör i synnerhet följande principer:

Antikorruption och illojal konkurrens

Imperial förväntar sig av sina leverantörer att de inte betalar mutor respektive inte låter sig mutas. Dessutom kommer leverantören inte att erbjuda Imperials anställda socialt ovanliga presenter eller andra gåvor.

Kartellagstiftning

Leverantörerna måste se till att respektive tillämpliga krav i kartellagstiftningen iakttas.

Imperial förväntar sig dessutom av sina leverantörer att dessa uttryckligen tar avstånd från lagstridiga metoder, som innebär att konkurrens utesluts, förvrids eller begränsas.

I synnerhet är följande handlingar med konkurrenter förbjudna:

- Samordning i samband med priser eller prisbeståndsdelar
- Överenskommelser om att inte konkurrera eller att lämna skenanbud
- Avtal om att dela upp marknader eller kunder
- Utbyte av hemlig marknadsinformation (exempelvis omsättning, priser, prisberäkningar, planerade investeringar, strategier eller kunduppgifter)
- Otillbörlig diskriminering av kunder eller konkurrenter

Penningtvätt och överträdelser av import- eller exportförbud

Imperial tolererar varken penningtvätt eller överträdelser av import- eller exportförbud. Således förväntar vi oss av våra leverantörer att de agerar strikt i överensstämmelse med lagen mot penningtvätt och tillämpliga import- och exportförbud.

Finansiering av bekämpning av terrorism

Imperial förväntar sig av leverantörerna att de undviker all kontakt och stöd av terroristgrupper; vid behov måste leverantören vidta lämpliga interna åtgärder som förhindrar finansiering av terrorism på ett effektivt sätt.

Transport av farligt gods

Vid hantering av farligt gods förväntar sig Imperial av sina leverantörer att de beaktar och följer respektive tillämpliga föreskrifter för att säkra⁴ farligt gods. Bland annat för att uppfylla eventuella tillämpliga lagar om säkerhetskontroller måste leverantörerna använda sig av tillförlitlig personal med motsvarande utbildning, som testats på grundval av de vid varje tidpunkt gällande antiterror föreskrifterna.

Skydd av konfidentiell information

Det förväntas att leverantörerna skyddar konfidentiell information om affärspartners och endast använder den för de ändamål som har överenskommits i avtalet.

⁴ UMed "säkerställande" menas åtgärder eller försiktighetsåtgärder, som ska vidtas för att minimera stöld eller missbruk av farliga gods, som kan innebära att personer, gods eller miljön utsätts för fara.

Miljö och säkerhet

Våra leverantörer förväntas skydda våra naturliga livsförutsättningar och behandla befintliga resurser ansvarsfullt. Dessutom förväntas det att de skapar en säker och hälsosam arbetsplats för sina anställda.

Miljöskydd

Imperial förväntar sig av sina leverantörer att de råvaror, energi, vatten och övriga gods som de använder i sin verksamhet används så sparsamt och målinriktat som möjligt, för att på detta sätt kunna lämna ett bidrag till en miljövänlig utveckling. Leverantörerna måste vidta alla nödvändiga åtgärder för att förhindra miljöförstöring. Vid avfallshantering av fast avfall eller utsläpp av avloppsvatten måste de tillämpliga lagarna följas.

Arbetarskydd, förebyggande av olyckor och hälsa

Vi förväntar oss att våra leverantörer iakttar de lagstadgade föreskrifterna och företagets interna krav när det gäller arbetarskydd och skydd mot olyckor. Dessutom förväntas att leverantörerna skyddar de anställdas hälsa och i samband med företagets verksamhet ser till att olyckor och arbetsrelaterade sjukdomar förhindras. Det förväntas att leverantörerna prioriterar åtgärder för säkerheten och kontrollen av lokaler, utrustning, maskiner, verktyg och arbetsflöden.

Hantering av nödsituationer

Imperial förväntar sig att leverantörerna implementerar ett koncept för nödsituationer, som omfattar första hjälpen åtgärder, rapporterings- och evakueringsåtgärder, utbildning och övningar för nödsituationer samt lämpliga anordningar för brandskydd och brandlarm.

Leverantörens efterlevnad

Imperial förväntar sig av sina leverantörer att de följer kodens principer och betraktar varje överträdelse som ett väsentligt avtalsbrott.

Kontakt

Imperial Logistics International B.V. & Co. KG

Kasteelstraße 2

47119 Duisburg

www.imperiallogistics.com

CO-RL-001 SV

R00

Uppförandekod för leverantörer

6. Juli 2017