



Кодекс постачальників

Imperial Logistics International B.V. & Co. KG

www.imperiallogistics.com

customise • collaborate • compete

**Imperial[™]
logistics**



«Як підприємство, що працює по всьому світу, ми несемо особливу відповідальність за дотримання гідних людини трудових і соціальних стандартів»

Карстен Тауке, генеральний директор
Imperial Logistics International B.V. & Co. KG

Шановні пані та панове!

Майже кожного дня засоби масової інформації повідомляють про неналежні умови праці, в яких виробляється частина наших товарів широкого вжитку. Такі поняття, як безпека праці, права працівників, регламентований робочий час і гідна оплата праці до цих пір залишаються незрозумілими словами у більшості країн світу. На щастя, вже багато підприємств впровадили у себе системи контролю й управління якістю після того, як стало відомо про нелюдські умови праці на виробничих об'єктах їхніх постачальників. Вони повинні гарантувати виробництво продукції у належних і гідних умовах праці.

Коли мова йде про дотримання трудових і соціальних стандартів, ми в жодному разі не повинні вказувати пальцем на країни третього світу й держави з економікою, що розвивається. Навіть у Європі, включаючи Німеччину, не всюди є належні умови праці та справедлива оплата.

Як підприємство, що бере на себе зобов'язання у відношенні соціальної складової сталого розвитку, ми звертаємо увагу на те, щоб як ми самі, так і наші постачальники дбайливо ставилися до людей і навколишнього середовища. Як підприємство, що працює по всьому світу, ми усвідомлюємо особливу відповідальність за людей і навколишнє середовище. Наш кодекс корпоративної етики враховує цю відповідальність і визначає вимоги до нашої власної підприємницької діяльності. Цінності, зазначені у нашому кодексі корпоративної етики, ми перенесли й до даного кодексу постачальників.

Ми очікуємо від наших постачальників, що вони будуть працювати згідно із нашим кодексом. Ретельне дотримання цінностей, описаних у ньому, є основою довірливої співпраці між постачальниками¹ й Imperial².

¹ Поняття «постачальник» охоплює всіх постачальників та провайдерів послуг компанії Imperial та її афілійованих підприємств

² Поняття «Imperial» включає в себе компанії Imperial Logistics International B.V. & Co. KG та Imperial Mobility International B.V. включно з усіма їхніми дочірніми підприємствами

Мета

Цей кодекс постачальників (далі – «Кодекс») підтверджує наші зобов'язання стосовно дотримання національних і міжнародних стандартів. У ньому, зокрема, враховуються трудові та соціальні стандарти, десять принципів Глобального договору ООН, положення Загальної декларації прав людини, Міжнародного пакту про громадянські та політичні права, Міжнародного пакту про економічні, соціальні та культурні права, основні положення Міжнародної організації праці (МОП), Декларація принципів Міжнародної організації праці стосовно багатонаціональних підприємств і соціальної політики, Керівні принципи ОЕСР для багатонаціональних підприємств і Глобальна хартія Responsible Care®.

Сфера застосування

В Кодексі визначено наші очікування від постачальників і від постачальників вповноважених співробітників, органів, субпостачальників і субпідрядників. Постачальник зобов'язаний забезпечити належне дотримання цього Кодексу залученими ним вповноваженими третіми особами.

Дотримання законодавчих вимог

Imperial очікує від своїх постачальників відповідального й послідовного дотримання усіх діючих національних та міжнародних законів і норм, а також приписів даного Кодексу. Imperial залишає за собою право перевірити дотримання цього Кодексу шляхом внутрішнього або зовнішнього аудиту, про проведення якого має заздалегідь повідомити.

Визнання

Підписуючи з Imperial договір на постачання чи надання послуг, постачальник визнає положення даного Кодексу.

Дуйсбург, липень 2017 року

Керівництво підприємства



Carsten Taucke



Michael Lütjann



Thomas Schulz

ЗМІСТ

Поводження зі співробітниками	5
Дитяча праця	5
Примусова праця	5
Рівне ставлення	5
Свобода створення об'єднань і колективні переговори	5
Належне ставлення	5
Робочий час, тарифні ставки й оклади	5
Поведінка у конкурентній боротьбі	6
Запобігання корупції та нечесній конкуренції	6
Антимонопольне право	6
Відмивання грошей і порушення заборон імпорту й експорту	6
Попередження та протидія фінансуванню тероризму	7
Транспортування небезпечних речовин	7
Захист конфіденційної інформації	7
Конфліктів інтересів	7
Навколишнє середовище й безпека	8
Захист навколишнього середовища	8
Безпека праці, попередження нещасних випадків та охорона здоров'я	8
Попередження та ліквідація надзвичайних ситуацій	8
Дотримання норм постачальниками	8

Поводження зі співробітниками

Ми очікуємо від наших постачальників, що вони будуть дотримуватися основних положень Міжнародної організації праці (МОП)³.

Перш за все слід враховувати наступні аспекти.

Дитяча праця

На всьому ланцюгу постачань компанія Impregial не використовує дитячу працю. При цьому ми також очікуємо від наших постачальників, що на їхньому підприємстві та на підприємствах їхніх субпостачальників дитяча праця є суворо забороненою.

Примусова праця

Постачальникам суворо забороняється використовувати на своєму підприємстві примусову працю у будь-якій формі.

Рівне ставлення

Постачальник бореться з дискримінацією на робочому місці. Жоден співробітник не повинен зазнавати дискримінації через свою стать, расу, колір шкіри, походження, релігію, вік, обмежені можливості, профспілкову чи політичну приналежність, сексуальну орієнтацію чи сімейний стан.

Свобода створення об'єднань і колективні переговори

Очікується, що наші постачальники підтримують право на свободу створення об'єднань і колективні переговори.

Належне ставлення

Очікується, що наші постачальники належним чином ставляться до своїх співробітників. Будь-які форми сексуального домагання, фізичного чи словесного нападу, примусу чи цькування є забороненими.

Робочий час, тарифні ставки й оклади

Ми очікуємо від наших постачальників, що їхні співробітники отримують належну винагороду, яка забезпечить штатним працівникам гідне життя за власний дохід. Очікується, що постачальники своєчасно сплачують заробітну плату своїм співробітникам.

³ <http://www.ilo.org>

Поведінка у конкурентній боротьбі

Компанія Imperial очікує від своїх постачальників, що вони чесно поведуться у конкурентній боротьбі, реалізуючи юридично обґрунтовані дії, що не суперечать діючому законодавству.

До них, зокрема, належать вказані далі принципи.

Запобігання корупції та нечесній конкуренції

Компанія Imperial очікує від постачальників, що вони ані дають, ані беруть хабарі. Крім того, постачальник не буде пропонувати співробітникам Imperial жодних соціально нетипових подарунків або інших виплат у грошовій формі.

Антимонопольне право

Постачальники мають гарантувати, що вони дотримуються відповідних приписів антимонопольного права.

Крім того, компанія Imperial очікує від постачальників, що вони не реалізовуватимуть протизаконної практики, яка тягне за собою припинення існуючих ділових відносин, спотворення чи обмеження конкуренції.

Зокрема, заборонені вказані нижче дії з конкурентами.

- Домовленості щодо цін або елементів ціни
- Домовленості про відмову від участі в тендері чи про подачу фіктивних пропозицій
- Домовленості щодо розподілу ринків або клієнтів
- Обмін таємною ринковою інформацією (наприклад, обороти, ціни, розрахунок цін, заплановані інвестиції, стратегії чи відомості про клієнтів)
- Недобросовісна дискримінація клієнтів або конкурентів

Відмивання грошей і порушення заборон імпорту й експорту

Imperial забороняє будь-які операції з відмивання грошей чи порушення заборон імпорту/експорту. Ми відповідно очікуємо від наших постачальників суворого дотримання законів, що забороняють відмивання грошей, і відповідних діючих заборон щодо імпорту й експорту.

Попередження та протидія фінансуванню тероризму

Компанія Imperial очікує від своїх постачальників уникнення будь-яких контактів і будь-якої підтримки терористичних об'єднань; у разі необхідності постачальник зобов'язаний вжити відповідних внутрішніх заходів, які ефективно попереджають фінансування тероризму.

Транспортування небезпечних речовин

При роботі з небезпечними вантажами компанія Imperial очікує від своїх постачальників реалізації та дотримання відповідних приписів із метою захисту⁴ небезпечних вантажів. Крім того, при реалізації відповідного Закону про умови та про порядок перевірки осіб, які отримують доступ до секретних матеріалів, постачальники повинні залучати до роботи надійний спеціально навчений персонал, що відповідає конкретному виду діяльності, який пройшов перевірку відповідно до діючих норм боротьби з тероризмом.

Захист конфіденційної інформації

Під постачальників очікується належний захист конфіденційної інформації ділових партнерів та її використання лише у тих цілях, які обумовлені договором.

⁴ УПід «забезпеченням» мається на увазі розуміння заходів чи запобіжних дій, які необхідно вжити для уникнення крадіжок чи неналежного використання небезпечних вантажів, що можуть становити небезпеку для людей, вантажів чи оточуючого середовища.

Навколишнє середовище й безпека

Від наших постачальників очікується захист наших природних джерел існування й відповідальне поводження з наявними ресурсами. Крім того, очікується, що вони забезпечують своїх співробітників безпечними та здоровими робочими місцями.

Захист навколишнього середовища

Компанія Impregial очікує від своїх постачальників максимально економного цільового використання сировини, енергоресурсів, води й інших товарів у їхній діяльності, завдяки чому буде зроблено відповідний внесок до екологічно відповідального розвитку компанії. Постачальники повинні вживати всіх необхідних заходів для запобігання забрудненню навколишнього середовища. Під час утилізації твердих відходів або скидання стічних вод вони повинні дотримуватися відповідних законів.

Безпека праці, попередження нещасних випадків та охорона здоров'я

Очікується, що наші постачальники дотримуються правових норм та приписів, що діють на підприємстві, які стосуються безпеки праці й попередження нещасних випадків, захищають здоров'я своїх співробітників і в ході усіх робочих операцій звертають увагу на попередження нещасних випадків і професійних захворювань. Від постачальників очікується, що забезпечення безпеки й контролю приміщень, обладнання, установок та робочих процесів має найвищий пріоритет.

Попередження та ліквідація надзвичайних ситуацій

Компанія Impregial очікує від своїх постачальників розробки та дотримання плану реагування у надзвичайних обставинах, який включає в себе заходи з надання невідкладної допомоги, заходи з повідомлення про виникнення таких обставин і проведення евакуації, теоретичне й практичне навчання діям у надзвичайних ситуаціях, а також встановлення відповідних засобів протипожежного захисту та пожежних датчиків.

Дотримання норм постачальниками

Компанія Impregial очікує від своїх постачальників дотримання основних положень цього Кодексу та розглядає кожне його порушення як суттєве порушення договору.

Контактна інформація

Imperial Logistics International B.V. & Co. KG

Kasteelstraße 2

47119 Duisburg

www.imperiallogistics.com

CO-RL-001 UA

R00

Кодекс постачальників

6. Juli 2017